

BAB V

PENUTUP

Rencana Strategis Sekolah Menengah Teknologi Industri (SMTI) Pontianak merupakan pedoman dan arah organisasi dalam melaksanakan kegiatan selama lima tahun ke depan, dari tahun 2015 – 2019. Penyusunan Rencana Strategis diawali dengan melakukan analisis faktor internal dan eksternal organisasi serta menggali nilai-nilai luhur untuk merumuskan visi organisasi. Untuk mencapai visi tersebut organisasi menetapkan misi yang harus dilaksanakan sesuai dengan tugas pokok dan fungsi organisasi.

Dengan menetapkan faktor kunci keberhasilan dari hasil analisis SWOT maka kemudian dirumuskan tujuan, sasaran, kebijakan dan program. Melihat faktor yang saling berhubungan antara visi, misi dengan hasil analisis SWOT itu sampailah kepada penetapan program yang diharapkan akan mempercepat pencapaian visi organisasi.

Selain sebagai acuan manajemen, rencana strategis juga merupakan acuan untuk membuat Rencana Kinerja (Renja), Pengukuran Kinerja, Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) dan Penyusunan RKAKL.

Lampiran 1

Form PS

RENCANA STRATEGIS SMTI PONTIANAK 2015 - 2019

- Visi : Terciptanya manusia yang bersumber daya industri, terampil, tangguh dan mandiri dengan berlandaskan iman dan taqwa.
- Misi : 1. Melaksanakan pendidikan menengah di bidang kimia industri dan teknik proses permesinan.
2. Menghasilkan lulusan yang kompeten untuk memenuhi kebutuhan dunia industri dan mampu berwirausaha dengan mengembangkan sumber daya alam lokal.

No.	Tujuan	Sasaran								Cara Mencapai Tujuan dan Sasaran		K E T
	Uraian	Uraian	Indikator Kinerja	Target	Tahun					Kebijakan	Program	
					I	II	III	IV	V			
1	Menghasilkan SDM Industri untuk mampu berkompetisi memasuki lapangan kerja	1.1. Terwujudnya SDM Industri yang mampu berkompetisi memasuki lapangan kerja nasional, regional dan internasional	Jumlah lulusan bekerja di sektor industri di dalam negeri.	90	10	15	20	20	25	Pengembangan kompetensi lulusan untuk meningkatkan daya saing di pasar kerja	Program : Penjajagan lulusan masuk ke pasar kerja sektor industri Kegiatan : 1. identifikasi lulusan yang bekerja pada DU/DI	

No.	Tujuan	Sasaran								Cara Mencapai Tujuan dan Sasaran		K E T
	Uraian	Uraian	Indikator Kinerja	Target	Tahun					Kebijakan	Program	
					I	II	III	IV	V			
											2. Pembekalan pada lulusan agar siap masuk di pasar kerja. 3. Penguatan alumni untuk mencari lapangan kerja bagi lulusan..	
			Jumlah lulusan bekerja pada sektor industri di luar negeri	15	1	2	3	4	5		Program : Pengembangan lulusan masuk ke pasar kerja Luar Negeri Kegiatan : 1. Peningkatan Kemampuan Bahasa Internasional 2. Membangun Kerjasama dengan Lembaga Tenaga Kerja antar Negara.	

No.	Tujuan	Sasaran								Cara Mencapai Tujuan dan Sasaran		K E T
	Uraian	Uraian	Indikator Kinerja	Target	Tahun					Kebijakan	Program	
					I	II	III	IV	V			
		1.2. Peningkatan Sistem Praktik Kerja Industri (Prakerin) siswa	Pedoman atau kurikulum Prakerin	5	1	2	4	4	5	Peningkatan kompetensi siswa untuk mampu menciptakan lapangan kerja sendiri.	<p>Program : Pengembangan Pedoman dan kurikulum Prakerin</p> <p>Kegiatan :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Menginventarisir perusahaan tempat prakerin 2. Pengumpulan data kinerja peserta prakerin 3. Monitoring pelaksanaan Prakerin. 4. Melakukan evaluasi pelaksanaan prakerin. 5. Menindak lanjuti hasil prakerin. 	

No.	Tujuan	Sasaran								Cara Mencapai Tujuan dan Sasaran		K E T
	Uraian	Uraian	Indikator Kinerja	Target	Tahun					Kebijakan	Program	
					I	II	III	IV	V			
		1.3. Pengembangan Kemitraan dengan DU/DI.	Jumlah MoU yang disepakati	50	10	20	40	50	50	Memperkuat jaringan alumni dalam pengembangan sekolah dan peningkatan daya serap lulusan	Program : Peningkatan sistem prakerin Kegiatan : 1. Membangun kerjasama dengan DU/DI 2. Menyusun instrument MoU. 3. Menindak lanjuti MoU	
			Jumlah Perusahaan yang bekerjasama dalam pelaksanaan Prakerin	70	30	40	50	70	70	-	Program : Penjajakan Kerjasama. Kegiatan : 1. Pendataan Perusahaan. 2. Pemetaan Perusahaan 3. Sosialisasi program sekolah 4. Membangun kerja sama	

No.	Tujuan	Sasaran								Cara Mencapai Tujuan dan Sasaran		K E T
	Uraian	Uraian	Indikator Kinerja	Target	Tahun					Kebijakan	Program	
					I	II	III	IV	V			
		1.4.Peningkatan kemampuan dan pengetahuan SDM yang profesional	Jumlah lulusan yang bersertifikat	80	30	40	60	80	80	Menggunakan modul pelatihan untuk memperoleh perubahan teknologi produk yang sangat cepat	<p>Program : Pengembangan sertifikasi kompetensi lulusan</p> <p>Kegiatan : 1. Pengadaan sarana dan prasarana pendidikan 2. Bekerjasama dengan lembaga sertifikasi 3. Meningkatkan peran instruktur/ penguji pada uji kompetensi. 4. Pengembangan modul/ bahan ajar</p>	

No.	Tujuan	Sasaran								Cara Mencapai Tujuan dan Sasaran		K E T
	Uraian	Uraian	Indikator Kinerja	Target	Tahun					Kebijakan	Program	
					I	II	III	IV	V			
			Jumlah lulusan yang melanjutkan ke perguruan tinggi	40	20	20	40	40	40	-	Program : Peningkatan Kompetensi SDM Kegiatan : 1. Pembinaan Extrakurikuler, karya ilmiah remaja, ESQ dan IT 2. Latihan Dasar Kepemimpinan 3. Peningkatan kerjasama dengan perguruan tinggi	
2.	Mewujudkan kinerja organisasi yang lebih baik	2.1.Menciptakan manajemen sekolah dengan baik melalui pningkatan sistem manajemen mutu.	Meningkatnya Akreditasi sekolah	A	A	A	A	A	A	Pengembangan dan Penerapan Standar pendidikan Nasional dan Membangun mitra Internasional	Program : Peningkatan Akreditasi sekolah Kegiatan : 1. Pengembangan dokumen akreditasi 2. Evaluasi diri	

No.	Tujuan	Sasaran								Cara Mencapai Tujuan dan Sasaran		K E T
	Uraian	Uraian	Indikator Kinerja	Target	Tahun					Kebijakan	Program	
					I	II	III	IV	V			
										untuk mewujudkan sekolah bertaraf internasional.	3. Perbaiki dan perlengkapan dokumen.	
			Penerapan sistem manajemen mutu ISO 9001 : 2008	100	100	100	100	100	100		<p>Program : Penyelenggaraan sistem manajemen mutu ISO 9001:2008</p> <p>Kegiatan :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pengembangan Dokumen SMM ISO 9001:2008 2. Surveillance Audit 3. Audit Internal. 	

No.	Tujuan	Sasaran								Cara Mencapai Tujuan dan Sasaran		K E T
	Uraian	Uraian	Indikator Kinerja	Target	Tahun					Kebijakan	Program	
					I	II	III	IV	V			
		.	Penerapan sistem Manajemen Mutu 17025	100	-	80	-	-	100		Program : Penyelenggaraan SMM ISO 17025 Kegiatan : 1. Mencari dan mengadakan jasa konsultasi SMM ISO 17025. 2. Mengadakan bimbingan teknis penyusunan dokumen ISO 17025 3. Sosialisasi SMM ISO 17025 4. Pelaksanaan SMM ISO 17025	
			Penerapan sistem manajemen mutu 14000	100	-	-	100	-	-		Program : Penyelenggaraan SMM ISO 14000	

No.	Tujuan	Sasaran								Cara Mencapai Tujuan dan Sasaran		K E T
	Uraian	Uraian	Indikator Kinerja	Target	Tahun					Kebijakan	Program	
					I	II	III	IV	V			
											Kegiatan : 1. Mencari dan mengadakan jasa konsultasi SMM ISO 14000 2. mengadakan bimbingan teknis penyusunan dokumen ISO 14000 3. Sosialisasi SMM ISO 14000 4. Pelaksanaan SMM ISO 14000	

No.	Tujuan	Sasaran								Cara Mencapai Tujuan dan Sasaran		K E T
	Uraian	Uraian	Indikator Kinerja	Target	Tahun					Kebijakan	Program	
					I	II	III	IV	V			
			Terakreditasi SMK Bertaraf Internasional	100	20	50	80	100	100	Pengembangan dan Penerapan Standar pendidikan Nasional dan Membangun mitra Internasional untuk Mewujudkan sekolah bertaraf internasional	<p>Program : Penyelenggaraan sekolah bertaraf internasional</p> <p>Kegiatan :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Penjajakan dan Pengadaan jasa konsultasi SMK SBI 2. Pengusulan dan Rekomendasi RSBI 3. Penyusunan program RSBI 4. Pengembangan sister school 5. Pengembangan kurikulum kurikulum RSBI 	

No.	Tujuan	Sasaran								Cara Mencapai Tujuan dan Sasaran		K E T
	Uraian	Uraian	Indikator Kinerja	Target	Tahun					Kebijakan	Program	
					I	II	III	IV	V			
											6. meningkatkan kompetensi berbahasa internasional bagi tenaga pendidik dan kependidikan. 7. Pengembangan feeder school dan studi banding ke lembaga pendidikan internasional	
		2.2 Mengembangkan kurikulum KTSP program kimia Industri dan proses permesinan	Standar kompetensi program kimia Industri dan proses permesinan	10	2	2	2	2	2	Meningkatkan kompetensi guru sesuai tuntutan kurikulum berbasis kompetensi dan kemajuan IPTEK/informasi dan pengembangan profesi guru	Program : Pengembangan Standar kompetensi program kimia industri dan permesinan	

No.	Tujuan	Sasaran								Cara Mencapai Tujuan dan Sasaran		K E T
	Uraian	Uraian	Indikator Kinerja	Target	Tahun					Kebijakan	Program	
					I	II	III	IV	V			
											Kegiatan : 1. menyusun kurikulum Tingkat Satuan Pendidikan (KTSP) 2. Verifikasi dan Validasi kurikulum 3. Menyusun pedoman pelaksanaan KTSP 4. Menyusun Modul 5. Menyusun RPP	
		2.3. Pembinaan mental, sikap dan perilaku siswa	Terbentuknya perilaku siswa yang bermartabat							-	Program : Pengembangan sistem pengeawasan dan pengendalian tingkah laku siswa.	

No.	Tujuan	Sasaran								Cara Mencapai Tujuan dan Sasaran		K E T
	Uraian	Uraian	Indikator Kinerja	Target	Tahun					Kebijakan	Program	
					I	II	III	IV	V			
											Kegiatan : 1. Pembinaan Ekstrakurikuler 2. Bimbingan karya ilmiah remaja 3. Spiritual Journey 4. Pembinaan Paskibra 5. Pembinaan Palang merah remaja 6. Masa Orientasi Siswa 7. Latihan Dasar Kepemimpinan 8. ESQ remaja.	
		2.4. Mengembangkan sistem pembelajaran ICT	Tersedia-nya sarana dan prasarana yang mendukung	10	2	3	2	2	1	Peningkatan kemampuan SDM dalam menggunakan teknologi informasi dan	Program : Pengembangan kompetensi siswa	

No.	Tujuan	Sasaran								Cara Mencapai Tujuan dan Sasaran		K E T
	Uraian	Uraian	Indikator Kinerja	Target	Tahun					Kebijakan	Program	
					I	II	III	IV	V			
										penguasaan bahasa internasional	Kegiatan : 1. Peningkatan sarana dan prasarana berbasis ICT yang mendukung SBI. 2. Pengembangan jaringan internet. 3. Peningkatan kemampuan dalam penguasaan bahasa internasional	
			Warga sekolah dapat mengakses modul, e-mail dan internet								Program : Peningkatan layanan ICT Kegiatan : 1. Memelihara jaringan internet	

No.	Tujuan	Sasaran								Cara Mencapai Tujuan dan Sasaran		K E T
	Uraian	Uraian	Indikator Kinerja	Target	Tahun					Kebijakan	Program	
					I	II	III	IV	V			
											2. sosialisasi pemanfaatan internet sekolah untuk pembelajaran berbasis ICT 3. Monitoring dan evaluasi pelaksanaan pembelajaran berbasis ICT.	
		2.5. Peningkatan sistem pelayanan prima	Singkatnya waktu pelayanan	1	1	1	1	1	1	Membangun kerjasama dalam peningkatan pelayanan	Program : Penyelenggaraan sistem pelayanan Kegiatan : 1. Pengembangan SOP 2. Evaluasi Pelaksanaan	
		2.6. Suasana kerja yang kondusif	Tingkat kepuasan pegawai	100	70	90	100			Membangun kerjasama dan kebersamaan melalui peningkatan kepuasan pelanggan	Program : Pengembangan iklim kerja	

No.	Tujuan	Sasaran								Cara Mencapai Tujuan dan Sasaran		K E T
	Uraian	Uraian	Indikator Kinerja	Target	Tahun					Kebijakan	Program	
					I	II	III	IV	V			
											Kegiatan : 1. Menyusun program peningkatan kerja 2. Melaksanakan kegiatan peningkatan kinerja 3. Menyusun instrumen pengukuran tingkat kepuasan pegawai 4. Melakukan pengukuran kepuasan pegawai	
3.	Meningkatkan Kompetensi dan profesionalisme guru/aparatur	3.1. Meningkatkan kompetensi tenaga pendidik dan kependidikan	Jumlah hari pelatihan perorang	10	4	6	8	10	10	Meningkatkan kompetensi guru sesuai tuntutan kurikulum berbasis kompetensi dan	Program : Peningkatan kompetensi pegawai Kegiatan : 1. Menyusun program pelatihan	

No.	Tujuan	Sasaran								Cara Mencapai Tujuan dan Sasaran		K E T
	Uraian	Uraian	Indikator Kinerja	Target	Tahun					Kebijakan	Program	
					I	II	III	IV	V			
	dalam menunjang pelaksanaan kurikulum berbasis kompetensi.									kemajuan IPTEK/informasi dan pengembangan profesi guru.	2. menyusun matrik kompetensi pegawai 3. Mengikut sertakan pegawai dalam pelatihan 4. Menyusun laporan pelatihan 5, evaluasi hasil pelatihan 6. tindak lanjut hasil pelatihan	