

LAPORAN PP 39 TRIWULAN I SMK SMTI PONTIANAK TAHUN 2017



**PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN INDUSTRI
KEMENTERIAN PERINDUSTRIAN RI**

KATA PENGANTAR

Laporan Triwulan I Sekolah Menengah Kejuruan SMTI Pontianak disusun sebagai tanggung jawab sekolah atas kegiatan-kegiatan yang telah dilaksanakan pada triwulan pertama tahun 2017 dengan mengacu kepada Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan

Laporan ini merupakan wujud pertanggungjawaban Sekolah untuk melaporkan kondisi dan kinerja sekaligus pencapaian pelaksanaan DIPA triwulan pertama tahun 2017 terkait akuntabilitas keuangan serta pencapaian realisasi fisik dalam rangka mendukung terelenggaranya *Good Corporate Governance (CGC)* di lingkungan SMTI Pontianak, disamping itu juga merupakan pengembangan sistem manajemen pertanggungjawaban yang tepat, jelas dan nyata sebagai upaya memudahkan pengawasan dan pengendalian sehingga langkah perbaikan dan pengembangan yang terus menerus dan berkesinambungan dapat dilakukan.

Kami berharap laporan ini dapat menjadi masukan, acuan dan bahan penilaian bagi Pimpinan dan pihak terkait di lingkungan Kementerian Perindustrian sebagai upaya koreksi dan perbaikan kinerja SMTI Pontianak, sehingga melalui mekanisme ini SMTI Pontianak diharapkan mampu menjalankan berbagai kegiatan yang menjadi tugas pokok dan fungsinya dengan baik.

Pontianak, 31 Maret 2017

Kepala SMK SMTI Pontianak

Drs. Muhammad Sabri
NIP. 19680601 199602 1 002

BAB I

PENDAHULUAN

A. Tugas Pokok dan Fungsi

Sekolah Menengah Kejuruan SMTI (SMK SMTI) Pontianak merupakan unit pelaksana teknis di bidang pendidikan kejuruan formal di lingkungan Kementerian Perindustrian yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan Industri yang terletak di Jalan Sulawesi Dalam No. 31 Pontianak

Berdasarkan peraturan Menteri Perindustrian nomor : 77/M-IND/PER/8/2011 tanggal 12 Agustus 2011 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Menengah Kejuruan SMTI, mempunyai tugas melaksanakan pendidikan menengah kejuruan kompetensi keahlian Teknologi Industri. Dalam melaksanakan tugas, Sekolah Menengah Kejuruan SMTI menyelenggarakan fungsi :

1. Penyusunan rencana dan program pendidikan dan pengajaran
2. Pelaksanaan pendidikan dan pengajaran di dalam dan di luar sekolah
3. Pelaksanaan kerja sama pendidikan dan pengajaran
4. Pelaksanaan urusan tata usaha dan rumah tangga

B. Latar Belakang Kegiatan/Program

Berdasarkan Peraturan Sekretaris Jenderal Kementerian Perindustrian Nomor 09/SJ-IND/PER/10/2012 tanggal 3 Oktober 2012 tentang Reposisi Pengembangan Unit Pendidikan dan Balai Diklat Industri di Lingkungan Kementerian Perindustrian, SMK SMTI Pontianak berperan dalam mewujudkan

Sekolah Menengah Kejuruan yang bertaraf internasional, berbasis spesialisasi dan kompetensi dalam menciptakan tenaga kerja terampil yang siap pakai dan dapat melanjutkan pendidikan ke jenjang yang lebih tinggi.

Sesuai dengan Program Reposisi, SMK SMTI Pontianak memiliki peranan penting dalam :

- (1) Membangun SDM Industri yang kompeten dan profesional;
- (2) Menyediakan tenaga kerja terampil dan ahli sesuai kebutuhan sektor industri;
- (3) Membangun manajemen pendidikan yang berbasis kompetensi dan bertaraf internasional.

Program Reposisi untuk SMK SMTI Pontianak sebagai Unit Pendidikan kejuruan industri mempunyai standar kriteria umum, meliputi Input, Proses yang ditunjang oleh kurikulum, sarana prasarana, organisasi dan manajemen serta didukung oleh pendidik dan tenaga kependidikan yang dipersyaratkan sehingga menghasilkan output yang berdaya saing tinggi.

Rencana Strategis SMTI Pontianak tahun 2015-2019 bervisi menjadi Center Of Exelence dalam mengembangkan Tenaga Kerja Industri dan Wirausaha Industri yang Kompeten dan Berdaya Saing Global. Dalam mengwujud visi tersebut melalui Undang-undang No 3 tahun 2014 tentang Perindustrian, Sekolah Menengah Kejuruan SMTI Pontianak dalam melaksanakan tugas menyelenggarakan pendidikan menengah kejuruan kompetensi keahlian Teknologi Industri akan fokus pada lima misi yaitu :

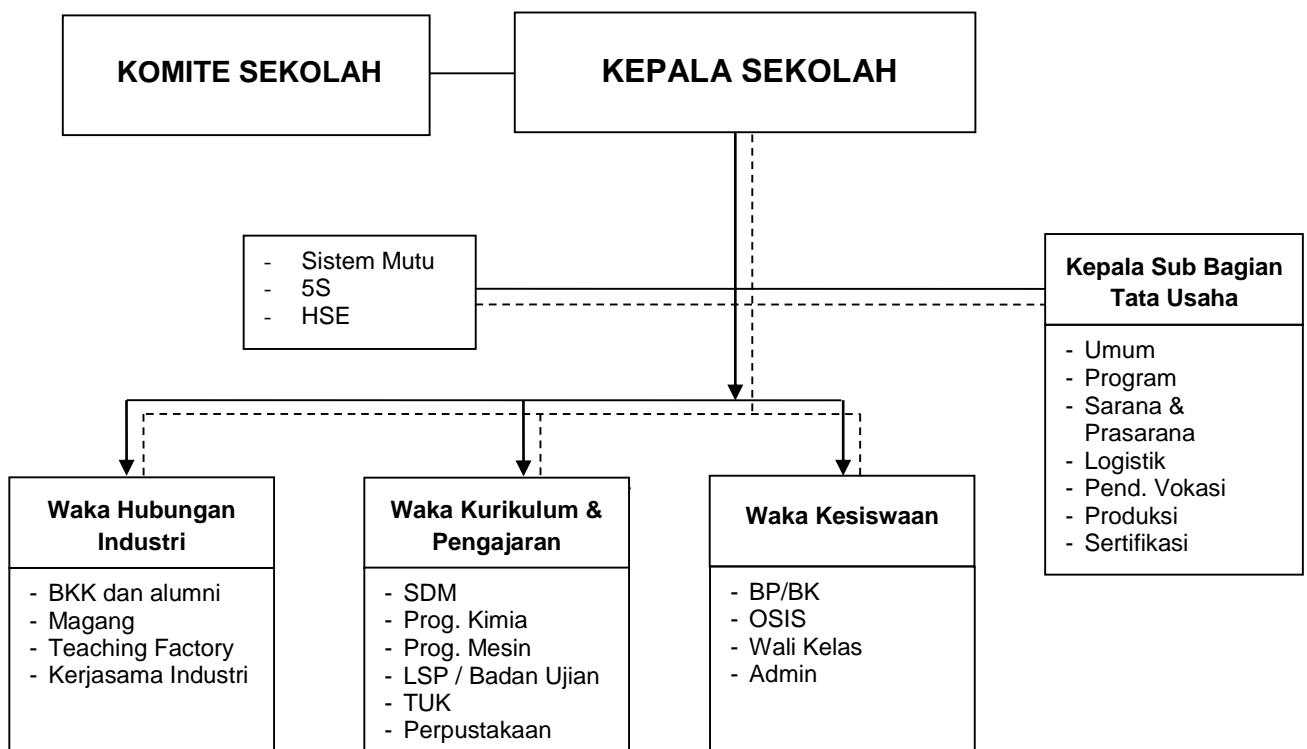
1. Menyiapkan Tenaga Kerja Industri dan Wirausaha Industri
2. Pengembangan Kurikulum dengan pemanfaatan sumber daya alam secara efisien, ramah lingkungan dan berkelanjutan.

3. Mengembangkan bahan ajar bidang teknologi industri khususnya kompetensi keahlian pemesinan dan kimia industri
4. Mendorong siswa dan guru untuk berkeaktifitas dan berinovasi
5. Mengembangkan kerjasama dan kelembagaan sebagai sumber pembiayaan pendidikan dan pelatihan industri

C. Struktur Organisasi

Susunan Organisasi Sekolah Menengah Kejuruan SMTI Pontianak disusun berdasarkan Peraturan Menteri Perindustrian nomor : 77/M-IND/PER/8/2012 tanggal 12 Agustus 2011.

STRUKTUR ORGANISASI SMK –SMTI PONTIANAK



Gambar 1. Struktur organisasi

Komponen Struktur Organisasi Sekolah Menengah Kejuruan SMTI Pontianak, terdiri:

1. Kepala Sekolah,
2. Kepala Sub Bagian Tata Usaha, dibantu oleh :
 - Analis Data Kepegawaian
 - Penyusun Bahan Rencana dan Program.
 - Bendahara penerima dan Bendahara Pengeluaran
 - Analis Data Keuangan
 - Arsiparis Pelaksana
 - Pustakawan Pelaksana
 - Teknisi Pelaksana
 - Pengelola BMN
 - Pengelola Layanan Publik
 - Pengelola PBJ
3. Wakil Kepala Sekolah Bidang Pengajaran & Kurikulum
 - Ketua Program Teknik Proses Permesinan
 - Ketua Program Kimia Industri
4. Wakil Kepala Sekolah Bidang Hubungan Masyarakat dan Dunia Usaha / Industri
5. Wakil Kepala Sekolah Bidang Manajemen Mutu
6. Wakil Kepala Sekolah Bidang Sarana & Prasarana

BAB II

RENCANA KEGIATAN

A. Kegiatan Tahun Anggaran 2017

Program Sekolah Menengah Kejuruan - SMTI Pontianak tahun 2017 adalah pengembangan sdm industri dan dukungan manajemen kementerian perindustrian, sedangkan kegiatannya adalah peningkatan kualitas pendidikan vokasi industri. Adapun indikator hasil program/kegiatan yang akan dicapai adalah Terkoordinasinya pelaksanaan tugas unit-unit organisasi di lingkungan Kementerian Perindustrian; Terbinanya pelaksanaan tugas Kementerian yang meliputi perencanaan, pengorganisasian dan ketatalaksanaan, pendayagunaan sumber daya serta penghubung antar lembaga dan masyarakat, sosialisasi informasi dan layanan publik; Terlaksananya pemberian dukungan administrasi dan teknis kepada unit- unit organisasi di lingkungan Kementerian.

Pada tahun 2017 Sekolah Menengah Kejuruan - SMTI Pontianak mendapat alokasi anggaran sebesar Rp. 12.834.796.000 dengan perincian sesuai dengan SP DIPA - 019.01.2.522489/2017 tanggal 07 Desember 2016. Total pagu anggaran SMK SMTI Pontianak terbagi menjadi 5 (lima) output yaitu:

- 1) SDM Industri berbasis spesialisasi dan kompetensi pendidikan kejuruan dengan anggaran sebesar Rp. 3.009.015.000;
- 2) Dokumen Pendidikan Vokasi Industri Berbasis Kompetensi dengan anggaran sebesar Rp. 807.395.000;
- 3) Layanan Internal (Overhead) dengan anggaran sebesar Rp. 508.028.000;
- 4) Layanan Pendidikan dan Pelatihan dengan anggaran sebesar Rp. 469.969.000;
- serta 5) Layanan Perkantoran dengan anggaran sebesar Rp. 8.040.389.000,.

B. Sasaran Kegiatan dan Indikator Kinerja Kegiatan

Dari 5 (lima) output tersebut, diharapkan dapat mencapai sasaran strategis yang telah ditetapkan. Secara lebih rinci, output dan komponen tahun 2017 adalah sebagai berikut :

Rencana Anggaran SMK SMTI Pontianak Tahun 2017 dapat dibagi dalam beberapa kegiatan, sebagai berikut :

- (1) SDM Industri Berbasis Spesialisasi dan Kompetensi Pendidikan Kejuruan (5277.001) dengan indikator kinerja kegiatan 620 orang;
- (2) Dokumen Pendidikan Vokasi Industri Berbasis Kompetensi (5277.003) dengan indikator kinerja kegiatan 8 Dokumen;
- (3) Layanan Internal (Overhead) (5277.951) dengan indikator kinerja 4 Layanan;
- (4) Layanan Pendidikan dan Pelatihan (5277.966) dengan indikator kinerja 4 Layanan;
- (5) Layanan Perkantoran (5277.994) dengan indikator kinerja 12 Bulan;

C. Perjanjian Kinerja

Berdasarkan rencana kinerja yang telah disusun, dengan didukung pembiayaan dan mendapatkan persetujuan dalam bentuk DIPA, maka ditetapkan kinerja yang akan dicapai pada tahun 2017 sebagaimana berikut :

Tabel 1. Perjanjian Kinerja SMTI Pontianak Tahun 2017

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatnya daya saing Sumber Daya Manusia (SDM) Industri	Jumlah Sumber Industri yang terserap di Dunia Kerja	175 orang
2	Terwujudnya SDM Industri yang Kompeten	<ul style="list-style-type: none"> - Jumlah tenaga kerja industri yang kompeten - Magang Guru di Industri - Sertifikasi teknis guru 	250 orang 4 orang 4 orang
3	Tersedianya infrastruktur Kompetensi. <ul style="list-style-type: none"> - Skema dan Perangkat uji kompetensi - Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) dan Tempat Uji Kompetensi (TUK) - Teaching Factory 	<ul style="list-style-type: none"> - Skema dan Perangkat uji kompetensi - Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) dan Tempat Uji Kompetensi (TUK) - Teaching Factory 	4 Skema 1 Unit 2 Unit
4	Pengembangan Pendidikan Vokasi Industri <ul style="list-style-type: none"> - Modular CBT - Workshop/ Laboratorium Terintegrasi 	<ul style="list-style-type: none"> - Modular CBT - Workshop/ Laboratorium Terintegrasi 	4 Modul 2 Unit

BAB III

PELAKSANAAN PROGRAM / KEGIATAN

A. Hasil yang telah dicapai

Hasil kegiatan yang telah dicapai SMK SMTI Pontianak sampai dengan Triwulan I tahun 2017 adalah sebagai berikut: Akuntabilitas kinerja SMK SMTI Pontianak adalah suatu perwujudan kewajiban SMK SMTI Pontianak untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan/kegagalan pelaksanaan misi sekolah dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan melalui pertanggung jawaban secara periodik satu tahun.

Pelaksanaan Kegiatan di SMK SMTI Pontianak memperhatikan prinsip-prinsip antara lain :

- (1) Adanya komitmen dari Kepala Sekolah dan Seluruh Guru / Pegawai SMK SMTI Pontianak;
- (2) Penggunaan Sumber Daya secara konsisten dengan berpedoman kepada Peraturan Perundang-Undangan dan kebijaksanaan yang berlaku;
- (3) Dapat menunjukkan tingkat pencapaian tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan;
- (4) Berorientasi pada pencapaian Visi, Misi dan Output serta manfaat yang diperoleh;
- (5) Jujur, Obyektif dan Transparan.

Penyusunan kinerja SMK SMTI Pontianak dimulai dengan menetapkan indikator kinerja, menyusun sasaran dan rencana kinerja tahun 2017, mengukur

kinerja kegiatan dan pencapaian sasaran, selanjutnya mengevaluasi serta menyusun suatu kesimpulan. Evaluasi dan menganalisis pencapaian akuntabilitas kinerja terhadap kegiatan dan pencapaian sasaran yang secara keseluruhan dilaksanakan SMK SMTI Pontianak selama tahun 2017.

Analisa capaian kinerja merupakan gambaran pencapaian sasaran tahun 2017 dan capaian kinerja pada akhir periode rencana strategis SMK SMTI Pontianak yang merupakan manfaat nyata yang dapat diberikan kepada masyarakat, serta hambatan secara umum yang dihadapi termasuk rekomendasi, perbaikan yang mungkin dapat dilakukan

B. Capaian Kinerja Keuanagan

Jumlah anggaran belanja SMK SMTI Pontianak Tahun Anggaran 2017 adalah sebesar **Rp. 12.834.796.000,-** (dua belas milyar delapan ratus tiga puluh empat juta tujuh ratus sembilan puluh enam ribu rupiah). Adapun realisasi hingga 31 Maret 2017 sebagai berikut

REALISASI ANGGARAN BELANJA BULANAN DIPA T.A. 2017
SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN - SMTI PONTIANAK

KODE	OUTPUT / RINCIAN AKUN	PAGU	REALISASI				SISA	REAL. FISIK
			S.D. BULAN LALU	BULAN MARET	TOTAL	%		
1	Program Pengembangan SDM Industri dan Dukungan Manajemen Kementerian Perindustrian	12.834.796	2.336.859	772.190	3.109.049	24,22	9.725.747	19,16

5277	Peningkatan Kualitas Pendidikan Vokasi Industri	12.834.796	2.336.859	772.190	3.109.049	24,22	9.725.747	19,16
5.277.001	Sdm Industri Berbasis Spesialisasi Dan Kompetensi Pendidikan Kejuruan	3.009.015	289.548	92.668	382.216	12,7	2.626.799	17,11
1	Sdm Yang Mengikuti Pendidikan Menengah Kejuruan Industri	3.009.015	289.548	92.668	382.216	12,7	2.626.799	
51	<i>Menyelenggarakan Pendidikan Menengah Kejuruan Industri</i>	<i>3.009.015</i>	<i>289.548</i>	<i>92.668</i>	<i>382.216</i>	<i>12,7</i>	<i>2.626.799</i>	
5.277.003	Dokumen Pendidikan Vokasi Industri Berbasis Kompetensi	807.395	73.368	18.485	91.853	11,38	715.542	16,5
1	Dokumen Pendidikan Vokasi Industri Berbasis Kompetensi	807.395	73.368	18.485	91.853	11,38	715.542	
54	<i>Menyelenggarakan Kerja Sama Pendidikan Dengan Lembaga Pendidikan Dan Lembaga Non-pendidikan</i>	<i>807.395</i>	<i>73.368</i>	<i>18.485</i>	<i>91.853</i>	<i>11,38</i>	<i>715.542</i>	
5.277.951	Layanan Internal (overhead)	508.028	109.877	12.410	122.286	24,07	385.742	13,43
1	Dokumen Perencanaan Dan Evaluasi Serta Manajemen Kinerja Bagi Pelaksanaan Fungsi Pendidikan	508.028	109.877	12.410	122.286	24,07	385.742	
51	<i>Menyusun Dokumen Perencanaan</i>	<i>308.146</i>	<i>104.606</i>	<i>0</i>	<i>104.606</i>	<i>33,95</i>	<i>203.540</i>	
52	<i>Menyusun Laporan Monitoring Dan Evaluasi Program Dan Kegiatan</i>	<i>199.882</i>	<i>5.271</i>	<i>12.410</i>	<i>17.681</i>	<i>8,85</i>	<i>182.201</i>	

5.277.966	Layanan Pendidikan Dan Pelatihan	469.969	219.580	8.836	228.416	48,6	241.553	4,32
1	Tenaga Pendidik Dan Kependidikan Vokasi Industri Yang Lulus Pendidikan Non-gelar	469.969	219.580	8.836	228.416	48,6	241.553	
51	<i>Melaksanakan Diklat Peningkatan Kompetensi Guru</i>	80.480	0	0	0	0	80.480	
54	<i>Melaksanakan Diklat Peningkatan Kompetensi Tenaga Kependidikan</i>	389.489	219.580	8.836	228.416	58,65	161.073	
5.277.994	Layanan Perkantoran	8.040.389	1.644.486	639.792	2.284.278	28,41	5.756.111	28,41
1	Pembayaran Gaji Dan Tunjangan	4.909.878	694.296	322.602	1.016.898	20,71	3.892.980	
1	<i>Gaji Dan Tunjangan</i>	4.909.878	694.296	322.602	1.016.898	20,71	3.892.980	
2	Terselenggaranya Operasional Dan Pemeliharaan Perkantoran	3.130.511	950.190	317.190	1.267.380	40,48	1.863.131	
2	<i>Menyelenggarakan Layanan Operasional Dan Pemeliharaan Perkantoran</i>	3.130.511	950.190	317.190	1.267.380	40,48	1.863.131	
	TOTAL	12.834.796	2.336.859	772.190	3.109.049	24,22	9.725.747	19,16

Analisis Capaian Kinerja

Dari sasaran program dan indikator capaian kinerja dari semua kegiatan pada SMK-SMTI Pontianak maka dapat dilihat dibawah ini :

- Triwulan I memiliki reaalisasi sebesar Rp. 2.336.859 (ribu) atau 24,22 %

Pada triwulan I masih belum banyak kegiatan yang dilaksanakan ssehingga realisasi SMK-SMTI Pontianak masih terlihat rendah, hanya merealisasikan Layanan Perkantoran seperti Gaji, Uang makan pegawai dan beberapa kegiatan.

Adapun Rincian per Outputnya adalah :

KODE	OUTPUT / RINCIAN AKUN	PAGU	REALISASI				SISA	REAL. FISIK
			S.D. BULAN LALU	BULAN MARET	TOTAL	%		
1	Program Pengembangan SDM Industri dan Dukungan Manajemen Kementerian Perindustrian	12.834.796	2.336.859	772.190	3.109.049	24,22	9.725.747	19,16
5277	Peningkatan Kualitas Pendidikan Vokasi Industri	12.834.796	2.336.859	772.190	3.109.049	24,22	9.725.747	19,16
5.277.001	Sdm Industri Berbasis Spesialisasi Dan Kompetensi Pendidikan Kejuruan	3.009.015	289.548	92.668	382.216	12,7	2.626.799	17,11
5.277.003	Dokumen Pendidikan Vokasi Industri Berbasis Kompetensi	807.395	73.368	18.485	91.853	11,38	715.542	16,5

5.277.951	Layanan Internal (overhead)	508.028	109.877	12.410	122.286	24,07	385.742	13,43
5.277.966	Layanan Pendidikan Dan Pelatihan	469.969	219.580	8.836	228.416	48,6	241.553	4,32
5.277.994	Layanan Perkantoran	8.040.389	1.644.486	639.792	2.284.278	28,41	5.756.111	28,41
TOTAL		12.834.796	2.336.859	772.190	3.109.049	24,22	9.725.747	19,16

C. Hambatan dan Kendala Pelaksanaan

SMK SMTI Pontianak sebagai sebuah Satuan Kerja pada tahun 2017 mengalami beberapa hambatan – hambatan antara lain :

- Masih dalam tahapan persiapan panitia dari masing-masing kegiatan
- Masih menentukan Tim yang tepat bagi kegiatan

D. Langkah Tindak Lanjut

Langkah-langkah dalam tindak lanjut meliputi :

- Melakukan rapat koordinasi dari masing – masing kegiatan
- Menentukan target tujuan kegiatan serta waktu yang akan digunakan
- Membuat matriks dari masing- masing kegiatan

BAB IV

PENUTUP

Laporan PP 39 pada satuan kerja kerja Sekolah Menengah Kejuruan SMTI Pontianak pada Triwulan I Tahun 2017 disusun untuk mendiskripsikan hasil yang telah dicapai yaitu pada DIPA, Sekolah Menengah Kejuruan SMTI Pontianak terdiri 4 output yaitu :

1. Fasilitas Pengembangan Pendidikan Industri
2. Laporan Monitoring dan Evaluasi Program
3. Penyelenggaraan Pendidikan Kejuruan Industri
4. Layanan Perkantoran

Total Realisasi Pendapatan sampai Triwulan 1 adalah 24.22 %